

ИНСАЙДЕР В ДЕЛЕ



INSIDERCONTROL.RU



ТАЙНОЕ **ВСЕГДА**
СТАНОВИТСЯ ЯВНЫМ...



ИНСАЙДЕР

— это система мониторинга
и оценки эффективности
работы сотрудников

Она позволяет контролировать внутренние процессы, выявлять факторы, которые тормозят развитие компании, и обеспечивать информационную безопасность предприятия.

С помощью ИНСАЙДЕРА вы сможете

01 Выявить непродуктивных сотрудников

02 Автоматизировать учет рабочего времени

03 Повысить производительность сотрудников

04 Бороться с выгоранием персонала

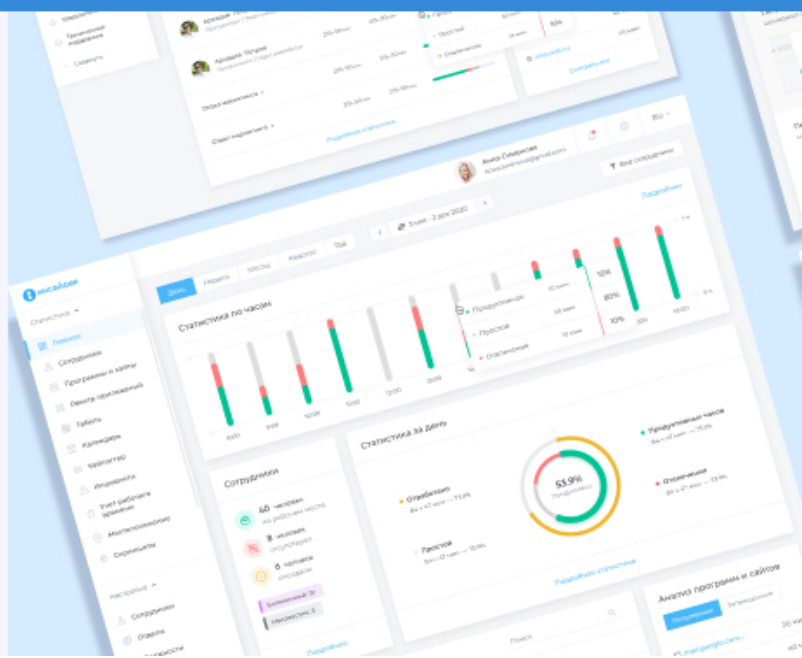
05 Контролировать трудовую дисциплину

06 Защитить корпоративную информацию от кражи

07 Сократить расходы компании

08 Объективно управлять коллективом

Это не просто программа,
а **настоящий ассистент**,
который поможет
предупредить инциденты,
**повысить эффективность
работы** и улучшить
микроклимат в компании.



Одни работают, а другие лишь делают вид



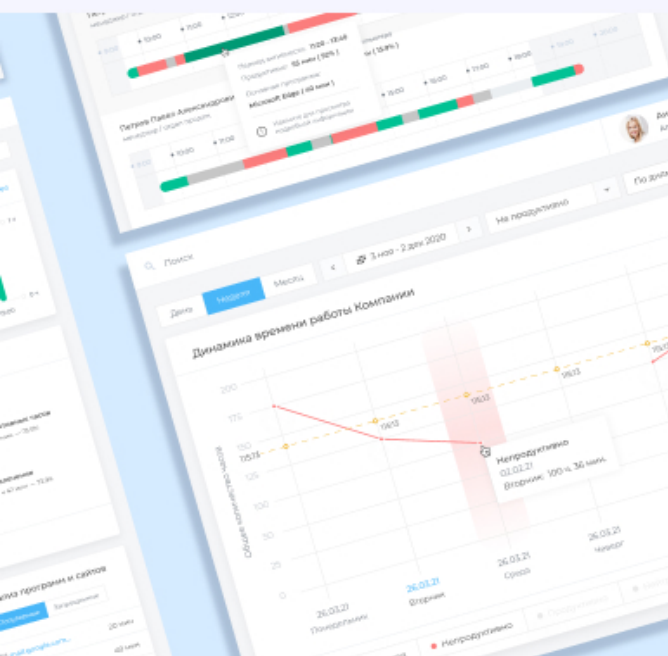
30% рабочего времени ваш персонал тратит на **нерабочие задачи**:

- серфинг в соцсетях
- просмотр видео
- посещение развлекательных ресурсов
- игры

«ИНСАЙДЕР» предоставит доступ к компьютерам ваших подчиненных и покажет, чем на самом деле сотрудники занимаются на рабочем месте.



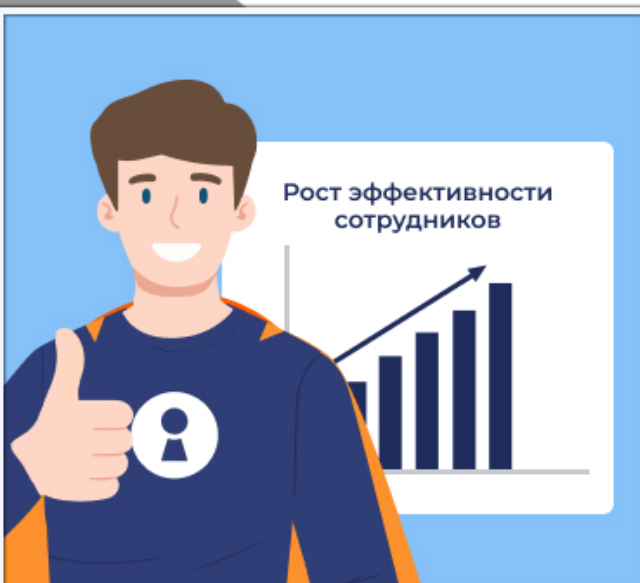
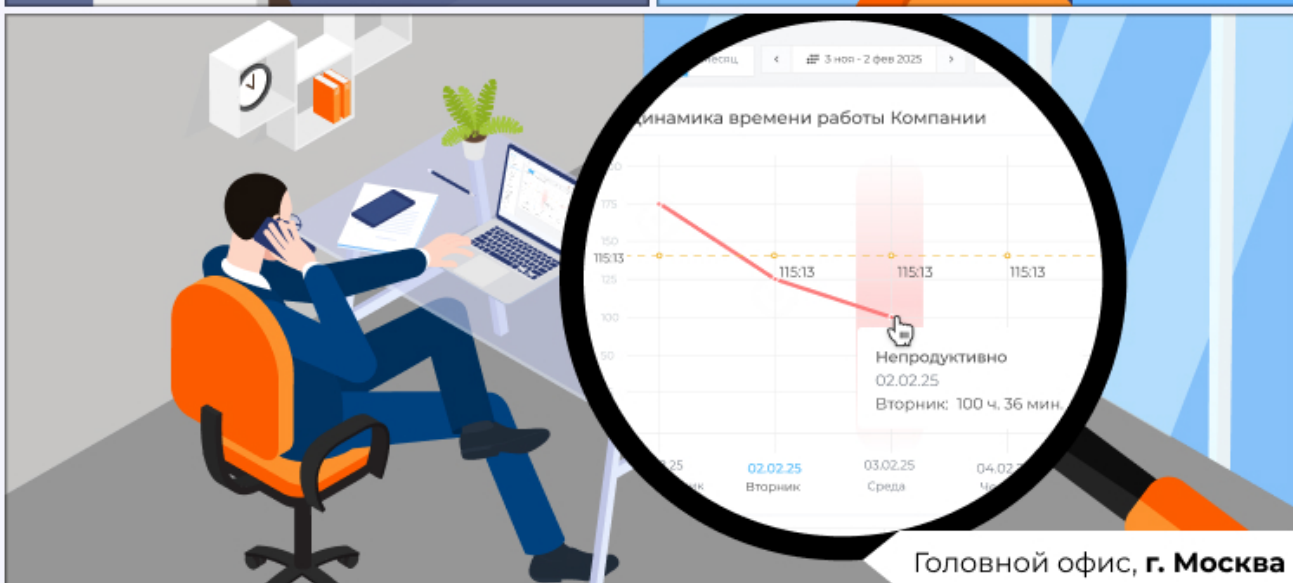
Предупреждаем — вы можете узнать то, о чем даже не догадывались.



Предлагаем вам ознакомиться с **реальными кейсами** наших клиентов, которые еще раз подтверждают, что **система мониторинга — необходимость для любой компании.**



15:40, офис в г. Екатеринбург



За всеми ~~не~~ уследишь

У директора клинико-диагностической лаборатории в подчинении более 2 140 сотрудников, 13 исследовательских комплексов и многочисленные **офисы более чем в 20 городах России**. Поскольку штат довольно большой и разбросан по всей стране, ему **не удавалось уследить за каждым**. Поэтому сотрудников региональных филиалов решили контролировать удаленно.

Как оказалось, не все добросовестно выполняют свои обязанности. «ИНСАЙДЕР» показал, что **некоторые сотрудники работают продуктивно лишь половину времени, 36%** оставшегося времени уходит на отвлечения, а **24%** — простои.

Руководитель усилил контроль над главными «лентяями». Уже в первую неделю сотрудники стали более **дисциплинированными**, начали меньше отвлекаться и уделять больше внимания своим обязанностям. С теми, кто тормозил рабочий процесс, провели беседу. Сотрудники также ознакомились со своими отчетами по эффективности, поняли, что занимаются не тем, чем нужно, и **стали более ответственно подходить к работе**.

Функционал:

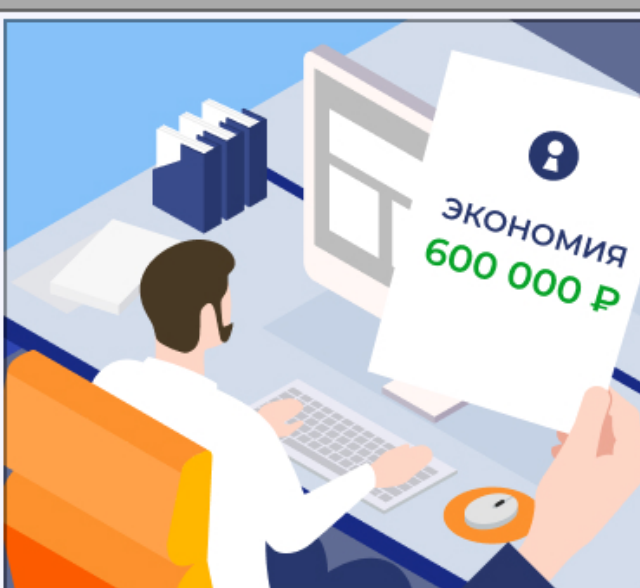
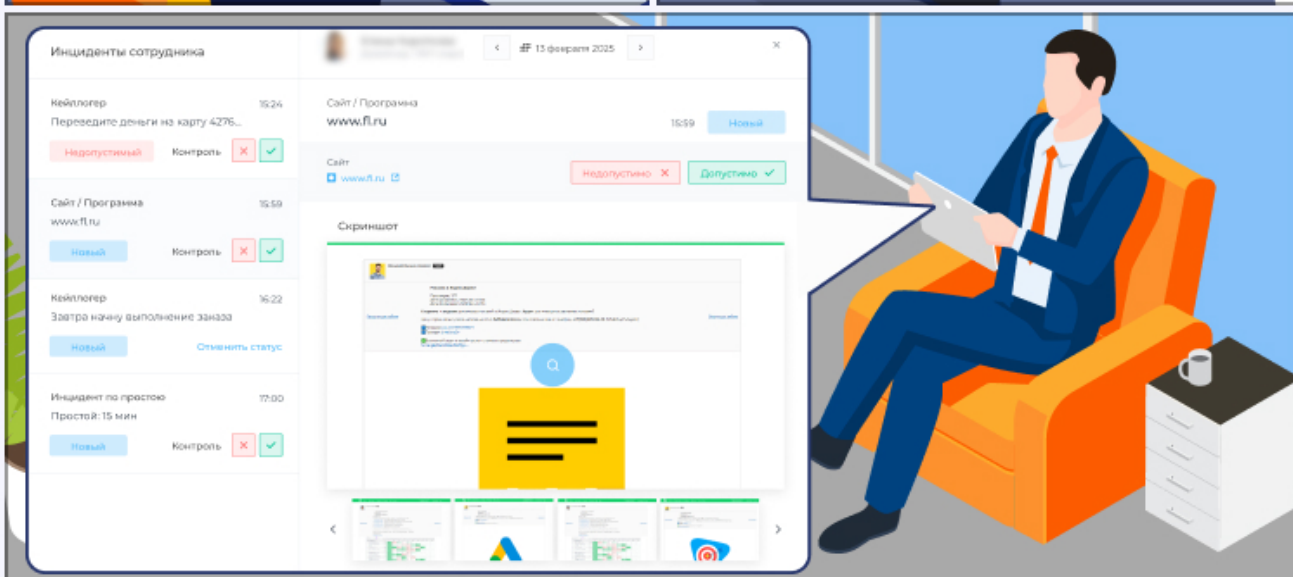


Учет рабочего времени



Анализ продуктивности





Работа на два фронта

Компания занимается разработкой мобильных приложений. Ранее они уже использовали сторонний тайм-трекер, чтобы быть в курсе, чем занимаются сотрудники, и справедливо начислять им зарплату. С течением времени **один из маркетологов стал показывать низкий результат по привлечению новых клиентов**. Однако, тайм-трекер отмечал, что ее продуктивность в пределах нормы.

После безрезультатной беседы было решено установить на ее компьютер «ИНСАЙДЕР», чтобы **фиксировать все действия в реальном времени**. Руководитель проанализировал скриншоты, активные программы, запись с кейлоггера и узнал, что **маркетолог фрилансит в рабочее время**.

Специалисту нашли замену, а компании удалось избежать негативных последствий и **сэкономить 600 000 Р** на годовой зарплате неэффективному сотруднику.

Функционал:



Онлайн-мониторинг



Кейлоггер



Снимки экрана





Доверяй, но проверяй

В 2020 году с началом локдауна **IT-компания полностью перешла на удаленку**. Руководство стало переживать насчет продуктивности персонала, несмотря на то, что в докарантинное время все было хорошо. Теперь же **более 50 сотрудников** находятся вне офиса и **неизвестно чем занимаются**. Появилась потребность **в софте**, который позволяет **удаленно управлять рабочим временем коллектива и отслеживать факапы**.

Клиент выбрал «ИНСАЙДЕР». Он **привлек простым интерфейсом и мощным функционалом**. Руководитель узнал, кто раньше покидает рабочее место, на что отвлекаются сотрудники и какие задачи выполняют.

Удаленный формат контроля показал хороший результат: **количество нарушений снизилось в два раза**, продуктивность увеличилась на 10%, а служба техподдержки стала обрабатывать на 20% больше тикетов. Вместе с этим процесс подготовки и адаптации новичков сократился с трех до двух месяцев.

Функционал:



Онлайн-мониторинг

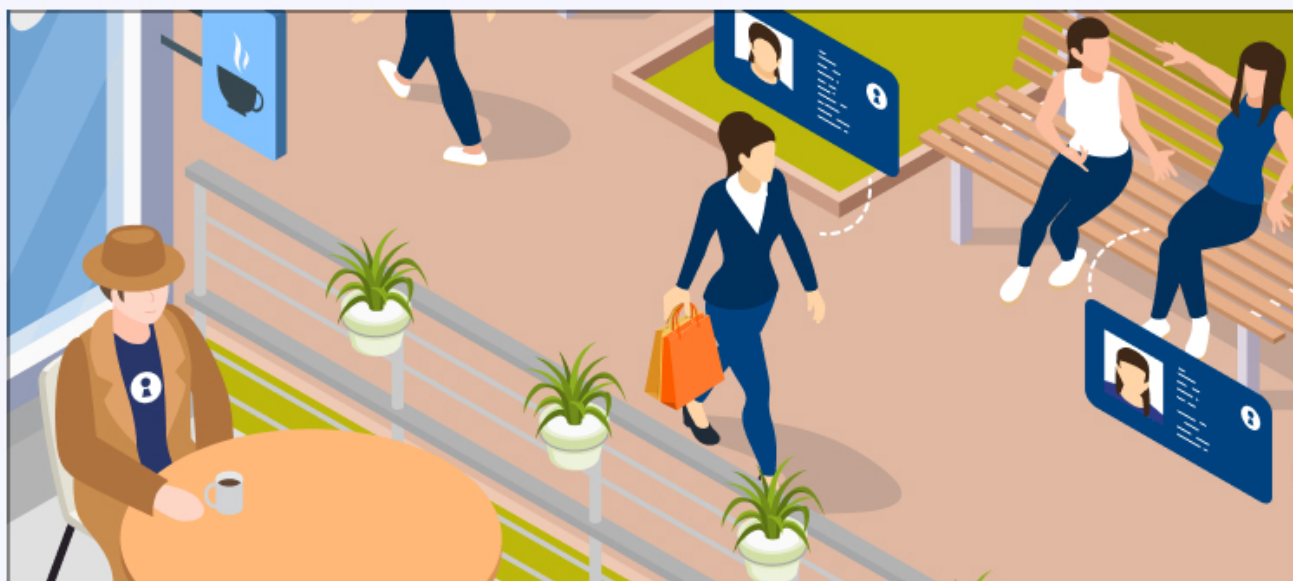


Учет рабочего времени



Анализ продуктивности





Развлечения под прикрытием

Однажды к нам обратился руководитель торговой сети, в состав которой входят 50 отделов. Работа ее представителей заключается в том, что они должны объезжать и инспектировать объекты по городу. Восемь сотрудников не успевали в полном объеме выполнять свои обязанности. **Руководитель начал подозревать, что вместо работы они занимаются своими делами**, а продавцы их «прикрывают».

Вскоре он убедился в этом, когда **установил систему мониторинга на корпоративные смартфоны и активировал трекинг**. Руководитель узнал, что сотрудники действительно отступают от маршрутного листа. Как оказалось, подчиненные посещали сторонние локации или же вовсе не покидали свой дом.

После беседы **продуктивность торговых представителей выросла в полтора раза**. Теперь они успевают инспектировать все объекты и у них остается время для других полезных задач.

Функционал:



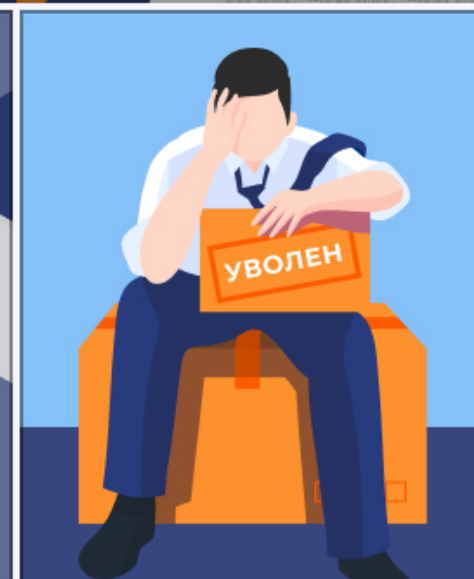
GPS-трекер для смартфонов



Определение местоположения



История передвижений



Обеденные махинации

Однажды в финансовой компании **резко сократился процент клиентов, которые продлевали использование корпоративных продуктов**. Специалисты отдела контроля качества обзвонили покупателей и провели расследование, в ходе которого выяснили, что **один из сотрудников передает клиентскую базу**.

Чтобы найти злоумышленника, было решено установить «ИНСАЙДЕР». Руководитель проанализировал активность сотрудников, **изучил скриншоты** и узнал, кто заходил в CRM. Оказалось, это один из подчиненных, в обязанностях которого нет работы с базой. Во время обеда он заходил в систему и сливал информацию о клиентах.

Нанесенный ущерб восполнить не удалось, однако **получилось выявить и уволить нарушителя**, который в перспективе мог принести большие убытки.

Функционал:



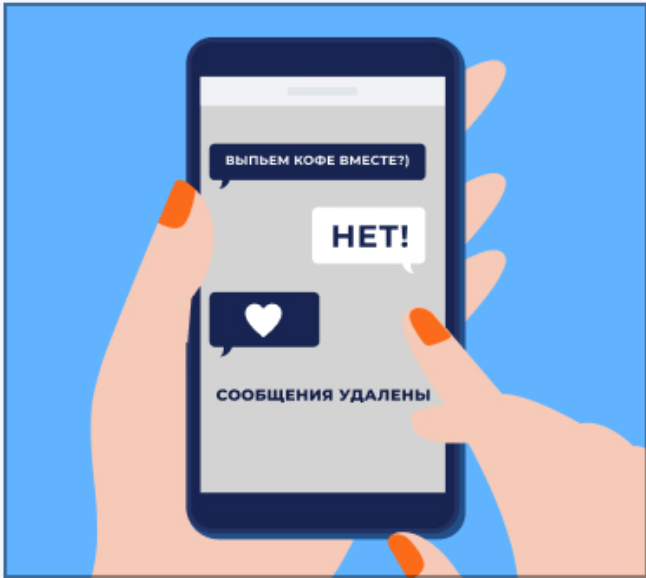
Снимки экрана



Анализ использования программ и сайтов



Детали дня



Несостоявшийся служебный роман

Руководство компании по разработке ПО столкнулось с деликатной проблемой — **одна из сотрудниц сообщила о нежелательном внимании и неоднозначных сообщениях со стороны своего коллеги**. Доказательств не было — подозрительных переписок не нашли, да и в коллективе всегда царила доброжелательная атмосфера. Но девушка была крайне обеспокоена и уже **задумывалась об уходе**.

Чтобы **не потерять ценного специалиста**, компания внедрила систему мониторинга активности за ПК. **С помощью кейлоггера и триггерных слов удалось зафиксировать**, что один из разработчиков действительно выходит за рамки делового общения. Он отправлял в личный чат многозначительные сообщения, а затем удалял их, чтобы не осталось следов. Но «**ИНСАЙДЕР**» **сохранил все** — отчеты и скриншоты стали основанием для его отстранения.

Инцидент был урегулирован, сотрудница осталась в компании, а руководство инициировало тренинги, чтобы повысить этическую осведомленность и создать безопасную рабочую атмосферу в коллективе.

Функционал:



Кейлоггер

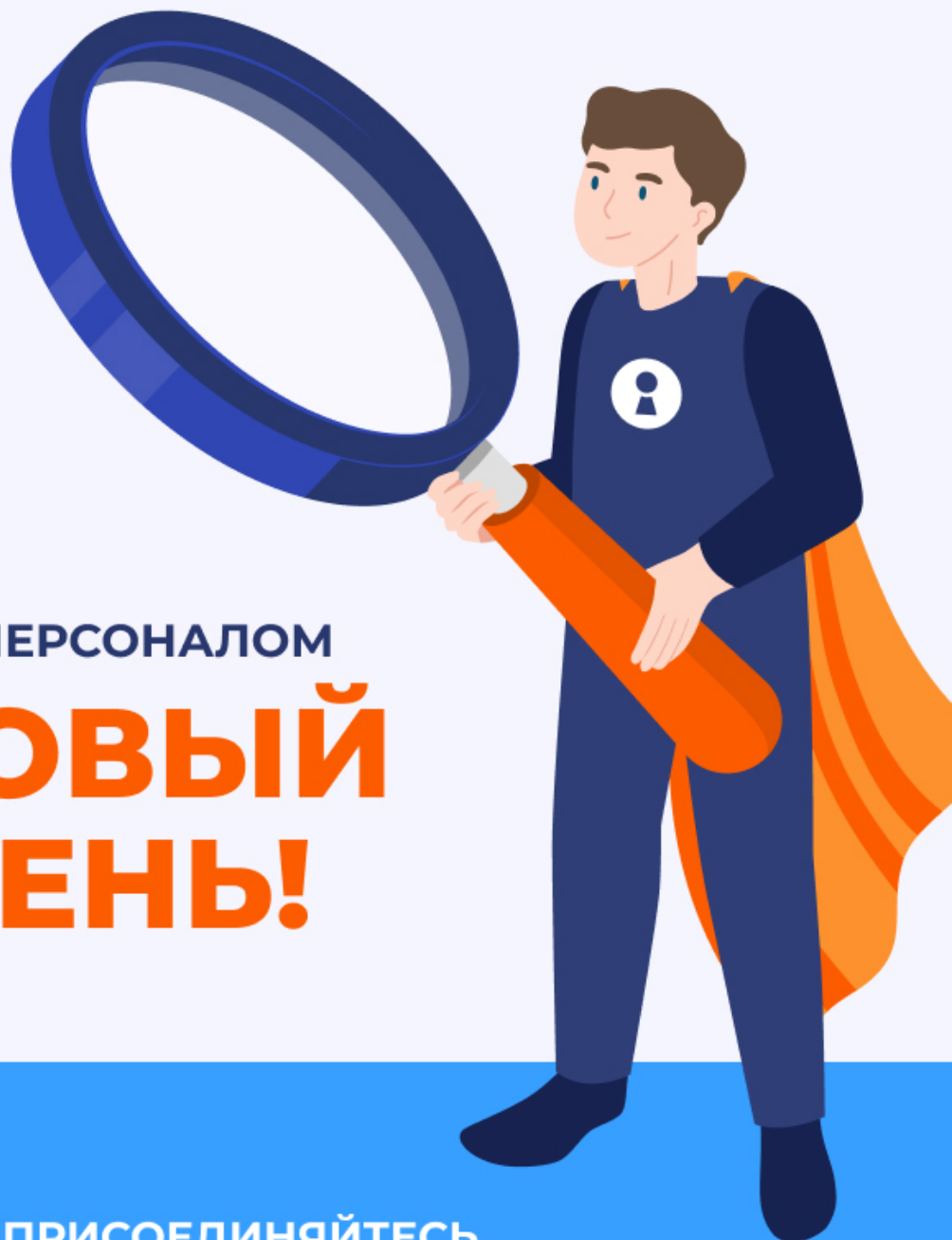


Снимки экрана



Отчеты по инцидентам

ПЕРЕХОДИТЕ ПО QR-КОДУ
И ПОПРОБУЙТЕ ДЕМО-ВЕРСИЮ



ВЫВОДИ
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

**НА НОВЫЙ
УРОВЕНЬ!**



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ
К НАШИМ СОЦИАЛЬНЫМ СЕТЯМ

8 (800) 101-96-68

SALE@INSIDER.SALE